

# 北京医卫融创精准医疗与基因康复研究院

## 2025 年度工作总结

### 一、年度总体概况

2025 年,我院严格依据《民办非企业单位登记管理暂行条例》《社会组织评估管理办法》及本院章程开展运营工作,坚持党建引领公益科研发展,聚焦精准医疗、基因健康筛查、慢病及特殊群体基因康复、健康科普、基层医护培训五大核心业务。全年法人治理规范、财务收支合规、无行政处罚、无有效群众投诉,所有工作对标社会组织等级评估指标落地执行,圆满完成 2025 年度工作计划全部既定任务,为机构中长期发展筑基规范期建设、争创更高等级社会组织打下坚实基础。

### 二、党建引领工作落实情况

标准化落实党内组织生活。围绕医疗卫生政策、社会组织公益服务、精准医学新发展等内容开展集中学习,完整留存学习签到、会议记录、学习心得等,党员档案管理规范有序。

落实重大事项党组织前置把关。全年预算编制、公益项目立项、实验室设备采购、对外合作签约、内部制度修订等全部重大事项均先经党支部研究审议,出具前置意见后提交理事会表决,相关审议记录单独归档备查,实现党建与机构运营深度融合。

### 三、法人治理与内部规范化建设

理事会、监事会规范履职。全年按期召开理事会 2 次,逐项审议年度工作计划、年度财务预决算、年度审计报告、公益项目实施方案、部门岗位职责修订等重要事项,所有会议留存完整纪要、理事签字表决记录;监事会坚持每季度开展财务、项目执行



专项监督，对经费使用、公益服务流程开展全过程监督，形成决策、执行、监督闭环管理。

完善内控管理制度体系，进一步厘清合规部、学术科研部、财务部、党建办公室、综合办公室五大内设部门权责边界，内部管理流程全面标准化。

档案管理与信息公开常态化。设立专用标准化档案库房，对治理文件、党务材料、财务凭证、科研资料、公益活动记录、对外合作协议分类立卷、编号归档；按照民政部门工作要求，通过院内公示栏、社区公示渠道定期公开年度收支情况、公益服务人次、重点项目成效，主动接受业务主管单位与社会群众监督。

#### 四、人才队伍建设工作情况

人员队伍配置稳定规范。年末院内全职在岗人员 9 人，党务、合规、行政综合管理人员 3 人。全体员工依法签订劳动合同、足额缴纳社会保险，全年无劳动纠纷、人员流失风险可控。

常态化开展专业能力培训。全年组织专业知识培训 2 场，同步完善员工绩效考核、岗位进修激励机制，全员专业资质、培训记录完整归档。

#### 五、财务、资产管理与内控合规

收支结构符合非营利机构要求。全年严格执行《民间非营利组织会计制度》，满足社会组织非营利监管相关要求。

资金审批与项目核算规范。全年组织 2 次全院固定资产全面盘点，办公资产采购、登记、维保台账，资产账目清晰可查。

审计监督闭环落实。配合监事会完成季度财务核查，年末委托第三方会计师事务所出具正式年度审计报告，审计结论无异常，



财务凭证、银行流水、项目台账完整留存，财务合规相关材料可直接用于等级评估查阅。

## 六、现存短板与不足

政府购买服务落地项目体量偏小，公益服务品牌宣传力度不足，特色项目辨识度有待提升；

## 七、下一年度改进思路

2026年，我院将以本次年度工作总结为基础，对标中长期发展规划筑基规范期目标，针对现存短板逐项制定改进举措，持续完善法人治理、党建、财务、公益全链条标准化运营，全力冲刺更高等级社会组织评估。

北京医卫融创精准医疗与基因康复研究院

2025年12月31日

